

Vnitřní předpis zaměstnavatele o provozování kamerového systému

Zaměstnavatel (uved'te přesné označení, sídlo, IČ)

zastoupený

vydává tento vnitřní předpis o provozování kamerového systému.

1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

- a. Tento vnitřní předpis se vztahuje na všechny zaměstnance, pokud jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru nebo popř. pracují pro zaměstnavatele jako dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce. Rovněž se týká osob, které jsou k zaměstnavateli v jiném pracovním právním vztahu (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti) nebo mají k zaměstnavateli jiný právní vztah (smlouva o dílo, nájemní smlouva).
- b. Zaměstnanec nastupující do pracovního poměru musí být seznámen s tímto vnitřním předpisem před nástupem do práce.

2. OBECNÉ PODMÍNKY PROVOZOVÁNÍ KAMEROVÉHO SYSTÉMU

- a. V souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecným nařízením o ochraně osobních údajů a dalšími souvisejícími právními předpisy (dále jen „nařízení“), informuje touto cestou zaměstnavatel zaměstnance o existenci a provozování kamerového systému v prostorách zaměstnavatele.
- b. Zaměstnavatel monitoruje vymezené prostory na pracovišti za účelem ochrany majetku zaměstnavatele před protiprávním jednáním zaměstnanců a třetích osob jakož i ochrany majetku a zdraví zaměstnanců.
- c. Hlavním účelem provozování kamerového systému a pořizování záznamů je ochrana práv a právem chráněných zájmů zaměstnavatele (všeobecná ochrana majetku zaměstnavatele, ochrana před krádeží, před zneužitím).

- d. V souladu s článkem 13 odst. 1 písm. d) nařízení zaměstnavatel uvádí, že je zpracování nezbytné z důvodu ochrany majetku zaměstnavatele, zaměstnanců a případně i dalších osob, respektive za účelem vyhledání případného pachatele (tj. zpracování nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele a dalších osob).

3. ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ:

- a. Jednotlivé kamery jsou umístěné ve (prodejní prostory včetně vstupů, skladové prostory atd..).
- b. Záznamy kamerového systému jsou zaměstnavatelem pořizovány nepřetržitě a jsou uchovávány po dobu dnů, což je nezbytná doba, která slouží k odhalení konkrétního protiprávního jednání, krádeže apod.
- c. Kamerový systém je zaměstnavatelem využíván pouze ve veřejných prostorách zaměstnavatele. V místech, která jsou určena k soukromým účelům zaměstnanců (toalety, sprchy, prostory k převlékání) se tento kamerový systém nevyužívá. Použití kamerového systému na těchto místech je přísně zakázáno.
- d. Všechna monitorovací zařízení včetně záznamu z kamerového systému musí být chráněna před přístupem neoprávněných osob, před zničením či zneužitím celého systému nebo záznamů.
- e. K ovládání kamerového systému a přístupu k záznamům je oprávněn pouze (manažer, vedoucí provozu atd.) s tím, že záznam bude v případě incidentu předložen pouze orgánům činným v trestním řízení (nestanoví-li či neumožní-li příslušné právní předpisy jinak).
- přístupu k záznamům kamerového systému jsou pořizovány elektronické záznamy, které umožní určit a ověřit, kdy, kým a z jakého důvodu byly osobní údaje zaznamenány nebo jinak zpracovány.
- f. Prostory, které jsou zaměstnavatelem monitorovány, jsou zřetelně označeny samolepkami umístěnými v monitorovaném prostoru nebo před ním.

4. ÚČINNOST

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem

V dne

.....
razítko zaměstnavatele a podpis
jeho oprávněného zástupce

Seznámení zaměstnanci

Datum	Jméno a příjmení	Podpis