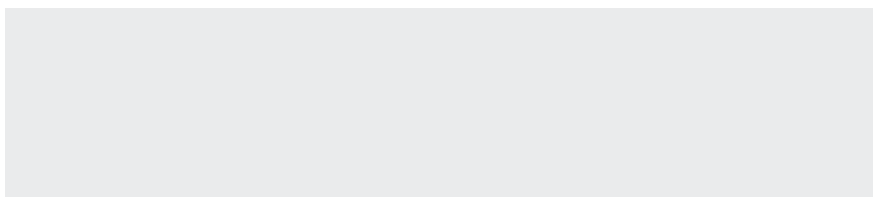


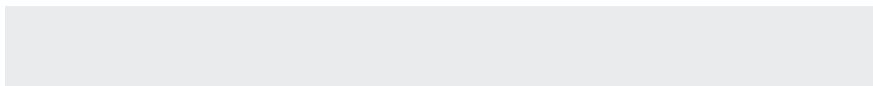
# Kamerový systém a GDPR

## Vnitřní předpis zaměstnavatele o provozování kamerového systému

Zaměstnavatel:



zastoupený:



vydává tento vnitřní předpis o provozování kamerového systému.

## 1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Tento vnitřní předpis se vztahuje na všechny zaměstnance, pokud jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru nebo popř. pracují pro zaměstnavatele jako dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce. Rovněž se týká osob, které jsou k zaměstnavateli v jiném pracovním právním vztahu (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti) nebo mají k zaměstnavateli jiný právní vztah (smlouva o dílo, nájemní smlouva).

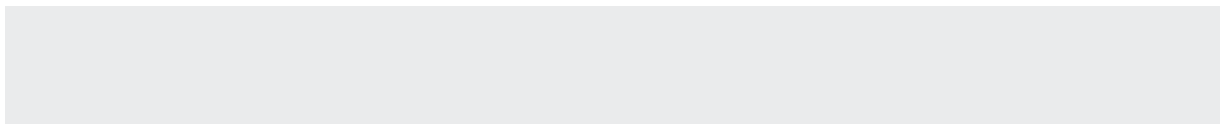
Zaměstnanec nastupující do pracovního poměru musí být seznámen s tímto vnitřním předpisem před nástupem do práce.

## 2. OBECNÉ PODMÍNKY PROVOZOVÁNÍ KAMEROVÉHO SYSTÉMU

- a. V souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecným nařízením o ochraně osobních údajů a dalšími souvisejícími právními předpisy (dále jen „nařízení“), informuje touto cestou zaměstnavatel zaměstnance o existenci a provozování kamerového systému v prostorách zaměstnavatele.
- b. Zaměstnavatel monitoruje vymezené prostory na pracovišti za účelem ochrany majetku zaměstnavatele před protiprávním jednáním zaměstnanců a třetích osob jakož i ochrany majetku a zdraví zaměstnanců.
- c. Hlavním účelem provozování kamerového systému a pořizování záznamů je ochrana práv a právem chráněných zájmů zaměstnavatele (všeobecná ochrana majetku zaměstnavatele, ochrana před krádeží, před zneužitím).
- d. V souladu s článkem 13 odst. 1 písm. d) nařízení zaměstnavatel uvádí, že je zpracování nezbytné z důvodu ochrany majetku zaměstnavatele, zaměstnanců a případně i dalších osob, respektive za účelem vyhledání případného pachatele (tj. zpracování nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele a dalších osob).

## 3. ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ:

- a. Jednotlivé kamery jsou umístěné ve:



- b. Záznamy kamerového systému jsou zaměstnavatelem pořizovány nepřetržitě a jsou uchovávány po nezbytnou dobu, která slouží k odhalení konkrétního protiprávního jednání, krádeže apod.

Konkrétně se jedná o  dnů

- c. Kamerový systém je zaměstnavatelem využíván pouze ve veřejných prostorách zaměstnavatele. V místech, která jsou určena k soukromým účelům zaměstnanců (toalety, sprchy, prostory k převlékání) se tento kamerový systém nevyužívá. Použití kamerového systému na těchto místech je přísně zakázáno.

d. Všechna monitorovací zařízení včetně záznamu z kamerového systému musí být chráněna před přístupem neoprávněných osob, před zničením či zneužitím celého systému nebo záznamů.

e. K ovládání kamerového systému a přístupu k záznamům je oprávněn pouze:

s tím, že záznam bude v případě incidentu předložen pouze orgánům činným v trestním řízení (nestanoví-li či neumožní-li příslušné právní předpisy jinak).

- přístupu k záznamům kamerového systému jsou pořizovány elektronické záznamy, které umožní určit a ověřit, kdy, kým a z jakého důvodu byly osobní údaje zaznamenány nebo jinak zpracovány.

f. Prostory, které jsou zaměstnavatelem monitorovány, jsou zřetelně označeny samolepkami umístěnými v monitorovaném prostoru nebo před ním.

## 4. ÚČINNOST

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem

V

Dne

Jméno a podpis odpovědné osoby

Razítko zaměstnavatele  
a podpis jeho oprávněného zástupce

## Seznámení zaměstnanci

Datum:

Jméno a příjmení:

Podpis:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---